

# КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

## ПОСТАНОВА

від 22 липня 2016 р. № 460

Київ

### Про умови оплати праці працівників Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ"

Із змінами і доповненнями, внесеними  
постановами Кабінету Міністрів України  
від 28 грудня 2016 року № 1038  
від 18 травня 2017 року № 335

(зміни, внесені постановою Кабінету Міністрів України  
від 18 травня 2017 року № 335, застосовуються з 1 січня 2017 року)

Відповідно до пункту 7 розділу XI "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України "Про державну службу" з метою упорядкування умов оплати праці працівників Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ" Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити схеми посадових окладів працівників Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ" згідно з додатками 1 — 3.

У разі коли розміри посадових окладів працівників, зазначених у додатках до цієї постанови, є нижчими, ніж визначений законом розмір прожиткового мінімуму, встановленого на 1 січня календарного року, посадові оклади встановлюються на рівні відповідного розміру прожиткового мінімуму.

(пункт 1 доповнено абзацом згідно з постановою  
Кабінету Міністрів України від 18.05.2017 р. № 335,  
яка застосовується з 01.01.2017 р.)

2. Надати право генеральному директору Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ" в межах установленого фонду оплати праці та граничної чисельності працюючих:

1) установлювати:

працівникам посадові оклади відповідно до затверджених цією постановою схем посадових окладів;

надбавки:

керівним працівникам, професіоналам, фахівцям і журналістам, посади яких зазначені у додатках 1 і 2, — за інтенсивність праці в розмірі до 100 відсотків посадового окладу;

керівним працівникам, професіоналам і фахівцям інших структурних підрозділів, технічним службовцям, посади яких зазначені у додатку 3, — за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу;

робітникам — за складність і напруженість у роботі у розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

доплати працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівнику, його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам;

у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (окладу) за роботу в нічний час за кожен годину роботи (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку);

прибиранням приміщень, які використовують дезінфекційні засоби, а також тим, що зайняті прибиранням туалетів, у розмірі 10 відсотків окладу;

водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність у таких розмірах: водіям 2-го класу — 10 відсотків, водіям 1-го класу — 25 відсотків установленого окладу за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день у розмірі 25 відсотків окладу за відпрацьований час;

2) надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

3) здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи згідно із затвердженим положенням про преміювання.

Преміювання генерального директора Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ" та його заступників, установаження їм надбавок, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та на оздоровлення здійснюється за рішенням органу вищого рівня в установленому порядку.

3. Виплачувати працівникам:

доплати за науковий ступінь доктора наук — у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу; кандидата наук — у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу;

надбавки за почесне звання "заслужений" — 20 відсотків посадового окладу.

Доплати за науковий ступінь та надбавки за почесне звання виплачуються, якщо профіль діяльності працівника збігається з наявним науковим ступенем або почесним званням.

Відповідність наукового ступеня чи почесного звання профілю діяльності працівників визначається генеральним директором;

надбавки за вислугу років керівним працівникам, професіоналам, фахівцям і журналістам, посади яких зазначені у додатках 1 і 2, — за вислугу років у розмірі 3 відсотків посадового окладу за кожен календарний рік залежно від стажу роботи, до якого зараховуються період роботи на посаді, раніше набутий стаж державної служби та періоди роботи, передбачені статтею 46 Закону України "Про державну службу", але не більше 50 відсотків посадового окладу;

допомогу на оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

4. Розмір авторського гонорару журналістам Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ" встановлюється у колективному договорі з урахуванням норм генеральної і галузевої угод у межах коштів, передбачених на оплату праці.

5. Пункт 5 втратив чинність

(згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 р. № 1038)

6. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

**Прем'єр-міністр України**

**В. ГРОЙСМАН**

Додаток 1  
до постанови Кабінету Міністрів України  
від 22 липня 2016 р. № 460

**СХЕМА**  
**посадових окладів керівних працівників, професіоналів і фахівців Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ"**

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Генеральний директор	12061
Заступник генерального директора	10338
Начальник самостійного управління	8270
Заступник начальника самостійного управління	7409
Начальник самостійного відділу	7926
Заступник начальника самостійного відділу	7064
Завідувач самостійного сектору	7064
Завідувач сектору у складі самостійного управління та відділу	5341
Начальник відділу в складі управління	6031
Заступник начальника відділу в складі управління	5686
Старший інспектор; професіонали та фахівці (бухгалтер, економіст, юрисконсульт): провідний	4308
1 категорії	3963
2 категорії	3791
без категорії	3618

Додаток 2  
до постанови Кабінету Міністрів України  
від 22 липня 2016 р. № 460

**СХЕМА**  
**посадових окладів журналістів Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ"**

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Головний редактор головної редакції	8270
Заступник головного редактора головної редакції	7409
Завідувач редакції (відділу творчого) в складі головної редакції	6031
Завідувач самостійної редакції (відділу творчого)	7926

Головний випусковий, відповідальний секретар, оглядач	4308
Кореспондент власний, кореспондент літературний, випусковий відповідальний, випусковий, редактор, редактор літературний, кореспондент	3963
Фотокореспондент	3618

**Примітка.** Згідно з національним класифікатором України ДК 003:2010 "Класифікатор професій" від назв зазначених посад можуть утворюватися похідні назви посад журналістів. Конкретні розміри посадових окладів журналістів визначає керівник Агентства на основі кваліфікаційних характеристик посад журналістів, затверджених в установленому порядку.

Додаток 3  
до постанови Кабінету Міністрів України  
від 22 липня 2016 р. № 460

**СХЕМА**  
**посадових окладів керівних працівників, професіоналів і фахівців**  
**інших структурних підрозділів, технічних службовців та робітників**  
**Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ"**

Найменування посади	Місячний посадовий оклад (тарифна ставка), гривень
Начальник самостійної служби	2439—2926
Керівник групи	1543—2439
Менеджер з реклами	1543—2439
Фахівець, технік:	
1 категорії	2356
2 категорії	1581
без категорії	1516
Архіваріус, адміністратор, касир, секретар керівника, діловод, оператор комп'ютерного набору	1516—1707
Комендант	1543
Водій автотранспортних засобів	1516—1583
Слюсар-сантехнік 5—6 розрядів, столяр, електрик-ремонтник з ремонту та обслуговування електроустаткування 5—6 розрядів	1583—1650
Сторож, дворник, прибиральник службових приміщень, підсобний робітник, ліфтер, буфетник	1516

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 22 липня 2016 р. № 460

**ЗМІНИ,**  
**що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України**  
**від 15 березня 1999 р. № 377**

Зміни втратили чинність  
(згідно з постановою Кабінету Міністрів України  
від 28 грудня 2016 року № 1038)

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 22 липня 2016 р. № 460

**ПЕРЕЛІК**  
**постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність**

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006 р. № 904 "Про умови оплати праці працівників Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ" (Офіційний вісник України, 2006 р., № 27, ст. 1945).
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006 р. № 905 "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 1999 р. № 377" (Офіційний вісник України, 2006 р., № 27, ст. 1946).
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2007 р. № 1133 "Про внесення змін у додатки 1—3 до постанови Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006 р. № 904" (Офіційний вісник України, 2007 р., № 71, ст. 2672).

4. Абзац сьомий додатка до постанови Кабінету Міністрів України від 6 лютого 2008 р. № 34 "Про внесення зміни до деяких актів Кабінету Міністрів України" (Офіційний вісник України, 2008 р., № 10, ст. 240).

5. Постанова Кабінету Міністрів України від 7 травня 2008 р. № 427 "Про внесення змін у додатки 2 і 3 до постанови Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006 р. № 904" (Офіційний вісник України, 2008 р., № 34, ст. 1140).

6. Постанова Кабінету Міністрів України від 17 травня 2012 р. № 395 "Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України" (Офіційний вісник України, 2012 р., № 38, ст. 1427).